



ΑΞΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)		
Γ3.1. Αύξηση της παραγωγικότητας, της αξιοπιστίας και της τεκμηρίωσης των λειτουργιών των διοικητικών υπηρεσιών	Πλήθος σεμιναρίων στις νέες ψηφιακές τεχνολογίες και στη χρήση των πληροφοριακών συστημάτων		8	12	Διοργάνωση σεμιναρίων στις νέες ψηφιακές τεχνολογίες και στη χρήση των πληροφοριακών συστημάτων.	Δ/νση & Υπ/νση Διοικητικού ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022	
					Δημιουργία Γραφείου Ισότητας (ή Ίσων Ευκαιριών και Συμπερίληψης).	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) Γενική Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών	31/12/2022	
					Τυποποίηση της διαδικασίας διαχείρισης παρατηρήσεων/παραπόνων για το ανθρώπινο δυναμικό του Ιδρύματος.	Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών Διεύθυνση εκπαίδευσης & Έρευνας Διεύθυνση Διοικητικού	31/12/2022	
					Διαμόρφωση πολιτικής ισόρροπης συμμετοχής των φύλων σε επιτροπές και όργανα.	Επιτροπή Δεοντολογίας Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) Γενική Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών	31/12/2022	
					Ενημέρωση της Πανεπιστημιακής κοινότητας για την Πολιτική ΟΤΜΡ (Open, Transparent and Merit based Research) στην έρευνα.	Πρυτανεία	ΕΛΚΕ	31/12/2022
			Πλήθος σεμιναρίων	0	3	Σεμινάρια εκπαίδευσης προσωπικού και φοιτητών/τριών στην χρήση μη σεξιστικής γλώσσας.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)	31/12/2022
						Κατάθεση μελέτης για ενσωμάτωση στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ιδρύματος διατάξεων που να αφορούν διακρίσεις, εκφοβισμό και παρενόχληση.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) Νομική Υπηρεσία Επιτροπή Εσωτερικού Κανονισμού	31/12/2022
Γ3.2. Πολιτική Ίσων Ευκαιριών								



ΑΞΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)		
Γ3. Ανθρώπινοι πόροι και Υπηρεσίες					Μελέτη για τη σχέση Εργασιακών Συνθηκών και Ερευνητικής Δραστηριοποίησης.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) ΕΛΚΕ ΚΕΜΕ Εργαστήριο Φύλου	31/12/2022	
					Ανάπτυξη της κεντρικής ιστοσελίδας: Ισότιμη ψηφιακή πρόσβαση στον ιστότοπο του Π.Κ (ψηφιακή πύλη εισόδου του Π.Κ) με κατηγοριοποιημένη στόχευση (τυφλότητα, κωφότητα, παραπληγία) και προμήθεια ανάλογου εξοπλισμού όπου απαιτείται.	ΚΥΥΤΠΕ Αντιπρύτανης Προγραμματισμού, Διοικητικών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας	31/12/2022	
					Μελέτη των παραγόντων που σχετίζονται με δυσχέρειες στην επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων (ΔΕΠ, Διοικητικών κλπ)	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) Εργαστήριο Φύλου	31/12/2022	
					Μελέτη και ανάλυση, ως προς το φύλο, της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ στην χρηματοδοτούμενη ερευνητική δραστηριότητα.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) ΕΛΚΕ	31/12/2022	
	Γ3.3 Βελτίωση της αποτελεσματικότητας και ποικιλομορφίας των προσφερόμενων Υπηρεσιών					Ενσωμάτωση κανονισμού για την λογοκλοπή στον Εσωτερικό Κανονισμό του ΠΚ.	Adhoc Επιτροπή Εσωτερικού Κανονισμού	31/12/2022
			Σύνολο Δεδομένων στον Κατάλογο Ανοικτών Δεδομένων που έχει ένα τουλάχιστον σύνδεσμο σε πόρο του ΠΚ σε εύκολα μηχανογνώσιμη μορφή	115	118	Συνεχής ενημέρωση και συντήρηση του υπάρχοντος ηλεκτρονικού Καταλόγου Ανοικτών Δεδομένων του ΠΚ (http://opendata.uoc.gr/)	ΟΔΕΔΙΑΔ	31/12/2022
						Πληροφοριακό σύστημα οργάνωσης, παρακολούθησης και διαχείρισης εγγράφων/διεργασιών/υπηρεσιών μέσω ασφαλούς δικτύου, ιδιωτικού δικτύου ή διαδικτύου.	Γενική Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022
						Κωδικοποίηση και επικαιροποίηση των κανόνων προστασίας προσωπικών δεδομένων.	Νομική Υπηρεσία DPO	31/12/2022



ΑΞΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
					Ενιαιοποίηση διαδικασιών Α & Β Προσωπικού.	Διεύθυνση & Υποδιεύθυνση Διοικητικού	31/12/2022
	Γ3.4 Τήρηση της Αρχής της Οικονομικότητας				Δημιουργία "περιουσιολογίου" ανά Τμήμα και συνολικά για το ΠΚ.	Γενική Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών	31/12/2022
	Γ3.5 Βελτίωση περιβάλλοντος εργασίας και φοίτησης				Αναβαθμίσεις εστιατορίων ΠΚ σε Ηράκλειο και Ρέθυμνο.	Δ/ση & Υπ/ση Τεχνικών Έργων	31/12/2022
					Μέτρηση ικανοποίησης προσωπικού.	ΜΟΔΙΠ/ Συντονιστής Δράσης	31/12/2022
					Τυποποίηση διαδικασιών παρακολούθησης συμβάσεων που αφορούν θέματα υγιεινής.	Διεύθυνση, Υποδιεύθυνση Διοικητικού	31/12/2022
					Θεσμοθέτηση επιτροπής για την βελτίωση της προσβασιμότητας.	Αντιπρύτανης Προγραμματισμού, Διοικητικών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας	31/12/2022
					Θέσπιση ετήσιας βράβευσης καλύτερου άρθρου ή μεταπτυχιακής εργασίας σε θέματα φύλου, ισότητας δικαιωμάτων, αντιμετώπισης διακρίσεων.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)	31/12/2022
					Θέσπιση βραβείου Αριστείας Υποψηφίων Διδασκτόρων ΚΕΜΕ.	ΚΕΜΕ	31/12/2022
		Πλήθος σεμιναρίων και μαθημάτων	0	2	Σεμινάρια ή μαθήματα ενημέρωσης ερευνητών για τις αρχές της Χάρτας (Euraxess).	Επιτροπή Euraxess HRS4R	31/12/2022
	Γ3.6 Βελτίωση του ΕΣΔΠ	Ποσοστό ορθών καταχωρήσεων του Ιδρύματος στο Ο.Π.Ε.Σ.Π. (Α8.1)	58,00%	70,00%	Βελτίωση και ανάπτυξη του ΠΣ ΜΟΔΙΠ για α) την συλλογή δεδομένων είτε μέσω άλλων ΠΣ είτε απευθείας από τους χρήστες των υπηρεσιών β) τον υπολογισμό δεικτών και την αξιοποίηση των δεδομένων.	ΜΟΔΙΠ ΚΥΥΤΠΕ ΟΜΕΑ	31/12/2022
		Ποσοστό των προπτυχιακών μαθημάτων που αξιολογήθηκαν, ως προς το σύνολο των			Βελτίωση των ερωτηματολογίων που δίδονται στους φοιτητές και φοιτήτριες, του τρόπου συμπλήρωσης των ερωτηματολογίων και της συλλογής της αναμενόμενης ανατροφοδότησης.		31/12/2022



ΑΞΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ		ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022			
		ως προς το σύνολο των διδαχθέντων μαθημάτων Σ(Μ4.139/Μ4.176)	82,81%	84,89%	Δημιουργία πρότυπου εντύπου Ετήσιας Εσωτερικής (Εκθεσης) Αναφοράς Ακαδημαϊκών Μονάδων και ανατροφοδότηση των ευρημάτων της εσωτερικής αξιολόγησης στο πρόγραμμα σπουδών.		31/12/2022
		Πλήθος σεμιναρίων	0	9	Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού σε θέματα ποιότητας.	ΜΟΔΙΠ ΟΜΕΑ	31/12/2022