



ΑΞΙΟΝΑΣ Β: Ένα ελκυστικό κέντρο εκπαίδευσης για νέους επιστήμονες και υπεύθυνους πολίτες

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
B2. Φροντίδα για την επαγγελματική σταδιοδρομία των αποφοίτων μας	B2.1. Ενίσχυση του θεσμού της πρακτικής άσκησης	Ποσοστό τμημάτων που συμμετέχουν στην πρακτική άσκηση (Γ1.1)	87,50%	93,75%	Αύξηση αριθμού Τμημάτων που συμμετέχουν στην Πρακτική Άσκηση.	ΔΟΔΙΣΤΑ	31/12/2022
		Ποσοστό των ενεργών φοιτητών που ολοκλήρωσε την προγραμματισμένη για το έτος πρακτική άσκηση, ως προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών/τριών. (Γ1.2)	8,50%	8,60%	Σχεδιασμός Μηχανογράφησης της Πρακτικής Άσκησης.	ΔΟΔΙΣΤΑ ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022
	B2.2. Αποκατάσταση επικοινωνίας με τους/τις απόφοιτους				Συμμετοχή στη δημιουργία πληροφοριακού συστήματος σε συνεργασία με την ΕΘΑΑΕ.	ΔΟΔΙΣΤΑ	31/12/2022
					Δημιουργία συλλόγου αποφοίτων (Υπογραφή Καταστατικού - Διάχυση Πληροφορίας).	ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022
	B2.3. Διεύρυνση δραστηριοτήτων τύπου job fair μεταξύ τελειόφοιτων και φορέων εργασίας	Πλήθος ημερίδων	6	11	Ημερίδες (ημέρες καριέρας, προβολή φορέων εργασίας).	ΔΟΔΙΣΤΑ	31/12/2022
	B2.4. Επικαιροποίηση της γνώσης και αύξηση της ανταγωνιστικότητας των πτυχιούχων μας	Πλήθος προγραμμάτων στο Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ. ως προς το σύνολο των μελών Δ.Ε.Π. του Ιδρύματος (Γ3.1)	0,03	0,03	Διοργάνωση συμπληρωματικών προγραμμάτων επιμόρφωσης και επικαιροποίησης της γνώσης.	ΚΕΔΙΒΙΜ	31/12/2022
					Συγκρότηση επιτροπής για καλλιέργεια ήπιων δεξιοτήτων (soft skills) σε φοιτητές/τριες για την διευκόλυνση της πρόσβασης των αποφοίτων στην αγορά εργασίας με οργανωμένο τρόπο.	Adhoc επιτροπή	31/12/2022