



ΑΞΟΝΑΣ Α: Ένα διεθνές, σύγχρονο και δημιουργικό ακαδημαϊκό περιβάλλον

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ			
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)				
<b>A1. Ενίσχυση διεθνούς προφίλ στο εσωτερικό του Ιδρύματος</b>	A1.1. Προσέλκυση αλλοδαπών συνεργατών και συνεργατίδων του Ιδρύματος	Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων μελών Δ.Ε.Π. με ERASMUS, ως προς τα μέλη Δ.Ε.Π. του Ιδρύματος (Δ6.1)	0,88%	1,10%	Καταγραφή ακαδημαϊκών επισκεπτών/τριών και μεταδιδασκτόρων/ισσών σε πληροφοριακό σύστημα.	Διεύθυνση και Υποδιεύθυνση Διοικητικού ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022			
					Τυποποίηση διαδικασιών για την ολοκληρωμένη παροχή υπηρεσιών υποδοχής (Welcome Service) των αλλοδαπών συνεργατών και ερευνητών του Ιδρύματος σε θέματα απασχόλησης και διαβίωσης.	Διεύθυνση Διεθνών & Δημοσίων Σχέσεων	31/12/2022			
					Διαμόρφωση αγγλικής ιστοσελίδας ΕΛΚΕ με έμφαση στην διαμόρφωση εντύπων και διαδικασιών που συνδέονται με την πολιτική OTM-R.	ΕΛΚΕ ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022			
	A1.2 Προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών/τριών για προπτυχιακές και μεταπτυχιακές σπουδές στο ΠΚ	Ποσοστό των ενεργών αλλοδαπών προπτυχιακών φοιτητών/τριών, ως προς το σύνολο των ενεργών προπτυχιακών φοιτητών/τριών (Δ1.1)	3,95%	4,01%	Τυποποίηση διαδικασιών για την ολοκληρωμένη παροχή υπηρεσιών υποδοχής (Welcome Service) των αλλοδαπών φοιτητών/τριών του Ιδρύματος σε θέματα απασχόλησης και διαβίωσης.	Διεύθυνση Διεθνών & Δημοσίων Σχέσεων	31/12/2022			
					Ποσοστό αλλοδαπών μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών, ως προς το σύνολο των μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών (Δ5.2)	Ηλεκτρονική καταγραφή περιγραμμάτων των μαθημάτων των προσφερόμενων ΠΠΣ και ΠΜΣ στο νέο φοιτητολόγιο, στα Ελληνικά και Αγγλικά.	Διεύθυνση Εκπαίδευσης & Έρευνας ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022		
					Ξενόγλωσσα ΠΠΣ & ΠΜΣ (M1.186 + M1.187)	4	15	Ίδρυση ξενόγλωσσων προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων.	Ακαδημαϊκά Τμήματα Διεύθυνση Εκπαίδευσης & Έρευνας	31/12/2022
									Ακαδημαϊκά Τμήματα	
A2.1. Αύξηση της χρηματοδότησης της έρευνας στο ΠΚ	Πλήθος ημερίδων/σεμιναρίων	0	3	Διοργάνωση ημερίδων/σεμιναρίων σχετικά με τη συγγραφή ερευνητικών προτάσεων.	ΚΕΜΕ, ΕΛΚΕ	31/12/2022				
	Πλήθος προγραμμάτων (τύπου Β)	0	17	Χρηματοδότηση από τον ΕΛΚΕ προγραμμάτων υποτροφιών Υποψηφίων Διδασκτόρων/ισσών (τύπου Β).	ΕΛΚΕ	31/12/2022				
	Πλήθος προγραμμάτων (τύπου Δ)	0	4	Προγράμματα ενίσχυσης νέων μελών ΔΕΠ από τον ΕΛΚΕ (τύπου Δ).		31/12/2022				



**ΑΞΙΟΝΑΣ Α: Ένα διεθνές, σύγχρονο και δημιουργικό ακαδημαϊκό περιβάλλον**

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
<b>A2. Υψηλής ποιότητας έρευνα</b>	A2.2. Ανάπτυξη διεπιστημονικών ερευνητικών ομάδων εντός του ΠΚ και διεπιστημονικών ερευνητικών προγραμμάτων	Πλήθος προγραμμάτων (τύπου Γ2)	0	3	Χρηματοδότηση από τον ΕΛΚΕ διεπιστημονικών προγραμμάτων (τύπου Γ2 Ρεθύμνου - Ηρακλείου).	ΕΛΚΕ	31/12/2022
		Πλήθος συνεργασιών	0	1	Ανάπτυξη στα πλαίσια του ΚΕΜΕ σταθερών διεπιστημονικών συνεργασιών.	ΚΕΜΕ	31/12/2022
	A2.3. Εκπόνηση κοινών προγραμμάτων έρευνας και ανάπτυξης με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών				Συμβάσεις παροχής υπηρεσιών με Κέντρο Ικανοτήτων Αγροδιατροφής.	Αντιπρύτανης Έρευνας & Ανάπτυξης  Επιτροπή Ερευνών	31/12/2022
					Υποβολή πρότασης για δημιουργία Research Excellence Hub "one Health".		31/12/2022
					Εκπόνηση προγράμματος με ΕΛΟΠΥ για αναλύσεις μικροβιώματος και next generation sequencing.		31/12/2022
					Ενσωμάτωση Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο πληροφοριακό σύστημα του ΕΛΚΕ και της Ισότητας των φύλων στην Έρευνα.	ΕΛΚΕ ΚΥΥΤΠΕ Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) Επιτροπή για τους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	31/12/2022
	A2.4. Διαρκής καταγραφή και παρακολούθηση των ερευνητικών επιδόσεων				Τυποποίηση καταγραφής και συλλογής σε τακτική βάση των διεθνών βραβείων και διακρίσεων των μελών του Ιδρύματος. Διαμόρφωση απαιτήσεων πλατφόρμας καταγραφής εξειδικευμένων και ειδικών προσόντων της ακαδημαϊκής κοινότητας.	Διεύθυνση Σχεδιασμού και Προγραμματισμού  ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022
					Τυποποίηση διαδικασίας διαρκούς ενημέρωσης Research directory (δημιουργία portal).	ΚΥΥΤΠΕ Διεύθυνση Σχεδιασμού και Προγραμματισμού	31/12/2022



**ΑΞΟΝΑΣ Α: Ένα διεθνές, σύγχρονο και δημιουργικό ακαδημαϊκό περιβάλλον**

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
	A2.5. Συστηματική ανατροφοδότηση και καταγραφή προτεραιοτήτων των ερευνητών του ΠΚ σχετικά με τις αρχές της Ευρωπαϊκής Χάρτας του Ερευνητή				Εκπόνηση μελέτης για ανατροφοδότηση και καταγραφή προτεραιοτήτων των ερευνητών του ΠΚ σε σχέση με τις αρχές της Ευρωπαϊκής Χάρτας του Ερευνητή.	Διεύθυνση Σχεδιασμού και Προγραμματισμού <b>ΚΥΥΤΠΕ</b> Επιτροπή για την επικαιροποίηση του HRS4R	31/12/2022
<b>A3. Διεθνοποίηση</b>	A3.1 Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο				Υποβολή πρότασης European University Alliance INGENIUM.	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων	30/03/2022
	A3.2. Σύναψη στρατηγικών συνεργασιών με ΑΕΙ του εξωτερικού για την ανάπτυξη κοινών εκπαιδευτικών και ερευνητικών δράσεων	Εκπαιδευτικές συνεργασίες με ΑΕΙ εξωτερικού (M1.196)	607	610	Καταγραφή και αξιολόγηση διμερών συνεργασιών και συμμετοχών σε πανεπιστημιακά δίκτυα.	Γραμματεία Πρυτανείας Διεύθυνση Διεθνών & Δημοσίων Σχέσεων	31/12/2022
<b>A4. Διάχυση της γνώσης στην κοινωνία</b>	A4.1.Ανάδειξη των καλών πρακτικών κοινωνικής ευθύνης και θεσμών διαλόγου για την διάχυση της επιστημονικής γνώσης στην κοινωνία				Εκπόνηση και δημοσιοποίηση μελέτης για τον έμφυλο διαχωρισμό στην τριτοβάθμια εκπαίδευση (Αξιοποίηση βασικών ευρημάτων του ΚΕΜΕ και της ΕΙΦ).	ΚΕΜΕ Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)	31/12/2022
					Αγγλικό Newsletter.	Διεύθυνση Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων	31/12/2022
					Εξαμηνιαίο newsletter του ΚΕΜΕ σε ελληνικά και αγγλικά.	ΚΕΜΕ	31/12/2022
		Πλήθος ομιλιών /σεμιναρίων	0	4	Τέσσερις ετήσιοι κύκλοι ομιλιών/σεμιναρίων ανοιχτοί στο ευρύ κοινό από το ΚΕΜΕ (Thursdays' seminars) είτε από το ΚΕΜΕ σε συνεργασία με την Σχολή Κοινωνικών Επιστημών, το Μουσείο Ιατρικής Κρήτης και την Ιατρική Σχολή-ΙΤΕ.	ΚΕΜΕ Μουσείο Ιατρικής Σχολή Κοινωνικών Επιστημών Ιατρική Σχολή ΙΤΕ	31/12/2022
					Διασύνδεση Γραφείου Μεταφοράς Τεχνολογίας με Παρατηρητήριο Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας της Περιφέρειας.	Γραφείο Μεταφοράς Τεχνολογίας	31/12/2022



ΑΞΟΝΑΣ Α: Ένα διεθνές, σύγχρονο και δημιουργικό ακαδημαϊκό περιβάλλον

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
		Πλήθος ημερίδων	0	2	Ημερίδες καινοτομίας.	Γραφείο Μεταφοράς Τεχνολογίας  Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων	31/12/2022



ΑΞΟΝΑΣ Β: Ένα ελκυστικό κέντρο εκπαίδευσης για νέους επιστήμονες και υπεύθυνους πολίτες

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
B1. Εκπαίδευση	B1.1 Εκσυγχρονισμός και πιστοποίηση των προγραμμάτων σπουδών σε όλα τα επίπεδα	Πλήθος Σχεδίων Δράσης	0	17	Οριστικοποίηση των Σχεδίων Δράσης όλων των Ακαδημαϊκών Τμημάτων.	ΟΜΕΑ ΜΟΔΙΠ Ακαδημαϊκά Τμήματα	31/12/2022
	B1.2 Ενσωμάτωση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) στην Εκπαίδευση				Ενσωμάτωση λέξεων κλειδιά στον ψηφιακό κατάλογο μαθημάτων για την αναζήτηση μαθημάτων συναφών με ΣΒΑ & προβολή μαθημάτων που αφορούν τους ΣΒΑ.	Επιτροπή Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης	31/12/2022
		Πλήθος σεμιναρίων/ομιλιών	0	1	Σεμινάρια/ομιλίες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της Πανεπιστημιακής κοινότητας στους ΣΒΑ.	Επιτροπή Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης	31/12/2022
		Πλήθος μαθημάτων	0	1	Δημιουργία ιδρυματικών μαθημάτων με θέματα που αφορούν τους ΣΒΑ.	Επιτροπή Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης	31/12/2022
		Πλήθος θερινών σχολείων	0	1	Θερινά σχολεία με θεματολογία που να αφορά τους ΣΒΑ.	Επιτροπή Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης	31/12/2022
	B1.3 Ένταξη του φύλου στην αξιολόγηση των ΠΠΣ & ΠΜΣ				Συνεργασία με την ΜΟΔΙΠ για την ένταξη του φύλου στην αξιολόγηση των ΠΠΣ & ΠΜΣ.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) ΜΟΔΙΠ	
	B1.4 Αύξηση της κινητικότητας του φοιτητικού πληθυσμού	Ετήσιο ποσοστό προπτυχιακών εισερχόμενων φοιτητών/τριών ERASMUS, ως προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών/τριών (Δ2.2)	0,42%	0,47%	Προσαρμογή του φοιτητολογίου, ώστε να εκτυπώνονται στην αγγλική πρότυπα εγγράφων φοιτητών/τριών.	ΚΥΥΤΠΕ Διεύθυνση Εκπαίδευσης & Έρευνας	31/12/2022
					Ψηφιοποίηση διμερών συμφωνιών Ακαδημαϊκών Τμημάτων και συμφωνιών μάθησης φοιτητών/τριών.	Διεύθυνση Διεθνών & Δημοσίων Σχέσεων	
		Ξενογλωσσα μαθήματα ΠΠΣ & ΠΜΣ για αλλοδαπούς/ές Σ(M4.143 + M5.074)	121	125	Αύξηση αριθμού μαθημάτων που προσφέρονται στην αγγλική γλώσσα.	Διεύθυνση Εκπαίδευσης & Έρευνας	31/12/2022
		Πλήθος σεμιναρίων	3	6	Διοργάνωση σεμιναρίων στις νέες ψηφιακές τεχνολογίες και στη χρήση των πληροφοριακών συστημάτων.	ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022



**ΑΞΙΟΝΑΣ Β: Ένα ελκυστικό κέντρο εκπαίδευσης για νέους επιστήμονες και υπεύθυνους πολίτες**

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
	B1.5 . Ενίσχυση της χρήσης των νέων τεχνολογιών στην διδασκαλία και την έρευνα και εκπαίδευση των διδασκόντων σε νέες μεθόδους διδασκαλίας	Πλήθος μελετών	0	1	Μελέτη αναγκών και υποβολή σχεδίου δράσης για την Ισότιμη ψηφιακή πρόσβαση.	<b>ΓΡΑΔΙΜ TotT</b>	31/12/2022
		Πλήθος πιστοποιήσεων	0	5	Πιστοποίηση καλής χρήσης ψηφιακών τεχνολογιών TotT.	<b>ΓΡΑΔΙΜ TotT</b> <b>ΚΥΥΤΠΕ</b>	31/12/2022
		Community of Practice (CoP)	26	30	Δράση Ανοιχτό Αμφιθέατρο: Συμμετοχή νέων μελών ΔΕΠ σε παρατήρηση μαθημάτων με σκοπό την βελτίωση του παρατηρητή.	<b>ΓΡΑΔΙΜ TotT</b>	31/12/2022
		Πλήθος σεμιναρίων	1	10	Τυποποίηση διαδικασιών TotT: διεξαγωγή οριζόντιων σεμιναρίων ανά τμήμα.	<b>ΓΡΑΔΙΜ TotT</b>	31/12/2022
		Πλήθος σεμιναρίων TotT	14	32	Σεμινάρια/Μαθήματα για την εκπαίδευση διδασκόντων σε νέες μεθόδους διδασκαλίας.	<b>ΓΡΑΔΙΜ TotT</b>	31/12/2022
	B1.6 Δράσεις για την επιτυχή ολοκλήρωση της φοίτησης				Σύσταση επιτροπής για την υποστήριξη της επιτυχούς ολοκλήρωσης της φοίτησης.	<b>Adhoc επιτροπή</b>	31/12/2022
<b>B2. Φροντίδα για την επαγγελματική σταδιοδρομία των αποφοίτων μας</b>	B2.1. Ενίσχυση του θεσμού της πρακτικής άσκησης	Ποσοστό τμημάτων που συμμετέχουν στην πρακτική άσκηση (Γ1.1)	87,50%	93,75%	Αύξηση αριθμού Τμημάτων που συμμετέχουν στην Πρακτική Άσκηση.	<b>ΔΟΔΙΣΤΑ</b>	31/12/2022
		Ποσοστό των ενεργών φοιτητών που ολοκλήρωσε την προγραμματισμένη για το έτος πρακτική άσκηση, ως προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών/τριών. (Γ1.2)	8,50%	8,60%	Σχεδιασμός Μηχανογράφησης της Πρακτικής Άσκησης.	<b>ΔΟΔΙΣΤΑ</b> <b>ΚΥΥΤΠΕ</b>	31/12/2022
	B2.2. Αποκατάσταση επικοινωνίας με τους/τις απόφοιτους				Συμμετοχή στη δημιουργία πληροφοριακού συστήματος σε συνεργασία με την ΕΘΑΑΕ.	<b>ΔΟΔΙΣΤΑ</b>	31/12/2022
					Δημιουργία συλλόγου αποφοίτων (Υπογραφή Καταστατικού - Διάχυση Πληροφορίας).	<b>ΚΥΥΤΠΕ</b>	31/12/2022
	B2.3. Διεύρυνση δραστηριοτήτων τύπου job fair μεταξύ τελειόφοιτων και φορέων εργασίας	Πλήθος ημερίδων	6	11	Ημερίδες (ημέρες καριέρας, προβολή φορέων εργασίας).	<b>ΔΟΔΙΣΤΑ</b>	31/12/2022



ΑΞΟΝΑΣ Β: Ένα ελκυστικό κέντρο εκπαίδευσης για νέους επιστήμονες και υπεύθυνους πολίτες

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022			
	B2.4. Επικαιροποίηση της γνώσης και αύξηση της ανταγωνιστικότητας των πτυχιούχων μας	Πλήθος προγραμμάτων στο Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. ως προς το σύνολο των μελών Δ.Ε.Π. του Ιδρύματος (Γ3.1)	0,03	0,03	Διοργάνωση συμπληρωματικών προγραμμάτων επιμόρφωσης και επικαιροποίησης της γνώσης.	ΚΕΔΙΒΙΜ	31/12/2022
					Συγκρότηση επιτροπής για καλλιέργεια ήπιων δεξιοτήτων (soft skills) σε φοιτητές/τριες για την διευκόλυνση της πρόσβασης των αποφοίτων στην αγορά εργασίας με οργανωμένο τρόπο.	Adhoc επιτροπή	31/12/2022



**ΑΞΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό**

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
<b>Γ1. Βελτίωση Υποδομών</b>	Γ1.1. Εκσυγχρονισμός, βελτίωση των διαθέσιμων εκπαιδευτικών και ερευνητικών υποδομών	Πλήθος νέων αιθουσών τηλεκατάρτισης	6	5	Προμήθεια συστημάτων και αναβάθμιση αιθουσών τηλεκατάρτισης.	ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022
					Αναβάθμιση πλατφόρμας ηλεκτρονικής μάθησης elearn.uoc.gr και διαμόρφωση κεντρικής πλατφόρμας για πραγματοποίηση σύγχρονης τηλεκατάρτισης.	ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022
					Εγκατάσταση υποδομής για σύγχρονη τηλεκατάρτιση εργαστήριων και χειρουργείων.	ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022
					Ενοποίηση συστημάτων διαχείρισης αιθουσών.	ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022
					Μελέτη για την αναβάθμιση του περιβάλλοντος των πληροφοριακών συστημάτων για την υποστήριξη των διαδικασιών του στρατηγικού σχεδιασμού.	ΚΥΥΤΠΕ ΜΣΣ	31/12/2022
	Γ1.2. Διεύρυνση της χρήσης των ερευνητικών υποδομών από μικτές ερευνητικές ομάδες στο πλαίσιο διεπιστημονικών συνεργασιών				Οριοθέτηση μεγάλων Ερευνητικών Υποδομών - Μονάδων, κανονισμός λειτουργίας τους και ετήσιες εκθέσεις παραγωγής εκπαιδευτικού, ερευνητικού έργου και παροχής υπηρεσιών.	Αντιπρύτανης Έρευνας & Ανάπτυξης	31/12/2022
	Γ1.3. Βελτίωση και αύξηση του αριθμού των φοιτητικών κατοικιών				Αναβάθμιση των υφιστάμενων Φοιτητικών κατοικιών στο Ρέθυμνο.	Δ/ση Εκπαίδευσης & Έρευνας	31/12/2022
					Ολοκλήρωση φάσης ανταγωνιστικού διαλόγου για το έργο ΣΔΙΤ κατασκευής φοιτητικών κατοικιών σε Ρέθυμνο και Ηράκλειο.	Αντιπρύτανης Οικονομικών & Υποδομών	31/12/2022
					Πράσινο δώμα εισόδου και μόνωση δωματίων Φυσικού & Βιολογίας.	Δ/ση & Υπ/ση Τεχνικών Έργων	31/12/2022
					Μόνωση δωματίων Φυσικού & Βιολογίας.	Δ/ση & Υπ/ση Τεχνικών Έργων	31/12/2022
				Προμήθεια, εγκατάσταση και λειτουργία φωτοβολταϊκών στην Παν/λη Ρεθύμνου 300kwp εντός του 2022 και στην Πανεπιστημιούπολη Ηρακλείου 500kwp το 2022/2023.	Δ/ση & Υπ/ση Τεχνικών Έργων	31/12/2022	





**ΑΞΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό**

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
<b>Γ2. Εφαρμογή Πράσινης πολιτικής</b>	Γ2.1. Ανάπτυξη δράσεων για την μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος στο ΠΚ				Παραλαβή της Προμελέτης για την αναβάθμιση του περιβάλλοντος χώρου και κατά συνέπεια όλης της Πανεπιστημιούπολης στις Βούτες στην κατεύθυνση της βιώσιμης πολεοδομίας και προετοιμασία διαγωνισμού για την αναβάθμιση του περιβάλλοντος χώρου της Πανεπιστημιούπολης στις Βούτες που θα βασίζεται στην Προμελέτη.	Δ/νση & Υπ/νση Τεχνικών Έργων	31/12/2022
					Αντικατάσταση κλιματιστικών στην Πανεπιστημιούπολη Ρεθύμνου.	Δ/νση & Υπ/νση Τεχνικών Έργων	31/12/2022
					Ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων Υπολογιστών, Φοιτητικού Κέντρου και Λευκού Κτιρίου Κνωσού.	Δ/νση & Υπ/νση Τεχνικών Έργων	
		Πλήθος πρωτοβουλιών	0	1	Ανάπτυξη ερευνητικών και εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών για το ζήτημα της κλιματικής αλλαγής στο γενικό και το φοιτητικό πληθυσμό.	ΚΕΜΕ	31/12/2022
	Γ3.1. Αύξηση της παραγωγικότητας, της αξιοπιστίας και της τεκμηρίωσης των λειτουργιών των διοικητικών υπηρεσιών	Πλήθος σεμιναρίων στις νέες ψηφιακές τεχνολογίες και στη χρήση των πληροφοριακών συστημάτων	8	12	Διοργάνωση σεμιναρίων στις νέες ψηφιακές τεχνολογίες και στη χρήση των πληροφοριακών συστημάτων.	Δ/νση & Υπ/νση Διοικητικού ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022
					Δημιουργία Γραφείου Ισότητας (ή Ίσων Ευκαιριών και Συμπεριληψης).	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) Γενική Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών	31/12/2022
					Τυποποίηση της διαδικασίας διαχείρισης παρατηρήσεων/παραπόνων για το ανθρώπινο δυναμικό του Ιδρύματος.	Διεύθυνση Οικονομικών & Διοικητικών Υπηρεσιών Διεύθυνση εκπαίδευσης & Έρευνας Διεύθυνση Διοικητικού Επιτροπή Δεοντολογίας	31/12/2022



**ΑΞΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό**

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
	Γ3.2. Πολιτική Ίσων Ευκαιριών				Διαμόρφωση πολιτικής ισόρροπης συμμετοχής των φύλων σε επιτροπές και όργανα.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)  Γενική Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών  Πρυτανεία	31/12/2022
					Ενημέρωση της Πανεπιστημιακής κοινότητας για την Πολιτική OTMR (Open, Transparent and Merit based Research) στην έρευνα.	ΕΛΚΕ	31/12/2022
		Πλήθος σεμιναρίων	0	3	Σεμινάρια εκπαίδευσης προσωπικού και φοιτητών/τριών στην χρήση μη σεξιστικής γλώσσας.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)	31/12/2022
					Κατάθεση μελέτης για ενσωμάτωση στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ιδρύματος διατάξεων που να αφορούν διακρίσεις, εκφοβισμό και παρενόχληση.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)  Νομική Υπηρεσία Επιτροπή Εσωτερικού Κανονισμού	31/12/2022
					Μελέτη για τη σχέση Εργασιακών Συνθηκών και Ερευνητικής Δραστηριοποίησης.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)  ΕΛΚΕ  ΚΕΜΕ  Εργαστήριο Φύλου	31/12/2022
					Ανάπτυξη της κεντρικής ιστοσελίδας: Ισότιμη ψηφιακή πρόσβαση στον ιστότοπο του Π.Κ (ψηφιακή πύλη εισόδου του Π.Κ) με κατηγοριοποιημένη στόχευση (τυφλότητα, κωφότητα, παραπληγία) και προμήθεια ανάλογου εξοπλισμού όπου απαιτείται.	ΚΥΥΤΠΕ  Αντιπρύτανης Προγραμματισμού, Διοικητικών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας	31/12/2022
					Μελέτη των παραγόντων που σχετίζονται με δυσχέρειες στην επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων (ΔΕΠ, Διοικητικών κλπ)	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)  Εργαστήριο Φύλου	31/12/2022



ΑΞΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
Γ3. Ανθρώπινοι πόροι και Υπηρεσίες					Μελέτη και ανάλυση, ως προς το φύλο, της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ στην χρηματοδοτούμενη ερευνητική δραστηριότητα.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)  ΕΛΚΕ	31/12/2022
					Εσωμάτωση κανονισμού για την λογοκλοπή στον Εσωτερικό Κανονισμό του ΠΚ.	Adhoc Επιτροπή Εσωτερικού Κανονισμού	31/12/2022
	Γ3.3 Βελτίωση της αποτελεσματικότητας και ποικιλομορφίας των προσφερόμενων Υπηρεσιών	Σύνολο Δεδομένων στον Κατάλογο Ανοικτών Δεδομένων που έχει ένα τουλάχιστον σύνδεσμο σε πόρο του ΠΚ σε εύκολα μηχανογνώσιμη μορφή	115	118	Συνεχής ενημέρωση και συντήρηση του υπάρχοντος ηλεκτρονικού Καταλόγου Ανοικτών Δεδομένων του ΠΚ ( <a href="http://opendata.uoc.gr/">http://opendata.uoc.gr/</a> )	ΟΔΕΔΙΑΔ	31/12/2022
					Πληροφοριακό σύστημα οργάνωσης, παρακολούθησης και διαχείρισης εγγράφων/διεργασιών/υπηρεσιών μέσω ασφαλούς δικτύου, ιδιωτικού δικτύου ή διαδικτύου.	Γενική Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών  ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2022
					Κωδικοποίηση και επικαιροποίηση των κανόνων προστασίας προσωπικών δεδομένων.	Νομική Υπηρεσία  DPO	31/12/2022
					Ενιαιοποίηση διαδικασιών Α & Β Προσωπικού.	Διεύθυνση & Υποδιεύθυνση Διοικητικού	31/12/2022
	Γ3.4 Τήρηση της Αρχής της Οικονομικότητας				Δημιουργία "περιουσιολογίου" ανά Τμήμα και συνολικά για το ΠΚ.	Γενική Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών	31/12/2022
					Αναβαθμίσεις εστιατορίων ΠΚ σε Ηράκλειο και Ρέθυμνο.	Δ/ση & Υπ/ση Τεχνικών Έργων	31/12/2022
					Μέτρηση ικανοποίησης προσωπικού.	ΜΟΔΙΠ/ Συντονιστής Δράσης	31/12/2022
					Τυποποίηση διαδικασιών παρακολούθησης συμβάσεων που αφορούν θέματα υγιεινής.	Διεύθυνση, Υποδιεύθυνση Διοικητικού	31/12/2022



ΑΞΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2021	2022	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
Γ3.5 Βελτίωση περιβάλλοντος εργασίας και φοίτησης					Θεσμοθέτηση επιτροπής για την βελτίωση της προσβασιμότητας.	<b>Αντιπρύτανης Προγραμματισμού, Διοικητικών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας</b>	31/12/2022
					Θέσπιση ετήσιας βράβευσης καλύτερου άρθρου ή μεταπτυχιακής εργασίας σε θέματα φύλου, ισότητας δικαιωμάτων, αντιμετώπισης διακρίσεων.	<b>Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)</b>	31/12/2022
					Θέσπιση βραβείου Αριστείας Υποψηφίων Διδασκτόρων ΚΕΜΕ.	<b>ΚΕΜΕ</b>	31/12/2022
	<i>Πλήθος σεμιναρίων και μαθημάτων</i>	0	2		Σεμινάρια ή μαθήματα ενημέρωσης ερευνητών για τις αρχές της Χάρτας (Euraxess).	<b>Επιτροπή Euraxess HRS4R</b>	31/12/2022
Γ3.6 Βελτίωση του ΕΣΔΠ	<i>Ποσοστό ορθών καταχωρήσεων του Ιδρύματος στο Ο.Π.Ε.Σ.Π. (Α8.1)</i>	58,00%	70,00%		Βελτίωση και ανάπτυξη του ΠΣ ΜΟΔΙΠ για α) την συλλογή δεδομένων είτε μέσω άλλων ΠΣ είτε απευθείας από τους χρήστες των υπηρεσιών β) τον υπολογισμό δεικτών και την αξιοποίηση των δεδομένων.	<b>ΜΟΔΙΠ ΚΥΥΤΠΕ ΟΜΕΑ</b>	31/12/2022
	<i>Ποσοστό των προπτυχιακών μαθημάτων που αξιολογήθηκαν, ως προς το σύνολο των διδαχθέντων μαθημάτων Σ(Μ4.139/Μ4.176)</i>	82,81%	84,89%		Βελτίωση των ερωτηματολογίων που δίδονται στους φοιτητές και φοιτήτριες, του τρόπου συμπλήρωσης των ερωτηματολογίων και της συλλογής της αναμενόμενης ανατροφοδότησης.		31/12/2022
					Δημιουργία πρότυπου εντύπου Ετήσιας Εσωτερικής (Εκθεσης) Αναφοράς Ακαδημαϊκών Μονάδων και ανατροφοδότηση των ευρημάτων της εσωτερικής αξιολόγησης στο πρόγραμμα σπουδών.		31/12/2022
	<i>Πλήθος σεμιναρίων</i>	0	9		Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού σε θέματα ποιότητας.	<b>ΜΟΔΙΠ ΟΜΕΑ</b>	31/12/2022