



ΑΕΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	
		(δείκτης)	2022	2023	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)		
Γ3. Ανθρώπινοι πόροι και Υπηρεσίες	Γ3.1. Αύξηση της παραγωγικότητας, της αξιοπιστίας και της τεκμηρίωσης των λειτουργιών των διοικητικών υπηρεσιών				Βελτιστοποίηση και ψηφιακός ανασχεδιασμός των διοικητικών διαδικασιών - Καταγραφή ροών εργασίας	Όλες οι Υπηρεσίες του ΠΚ	31/12/2023	
					Εφαρμογή ΣΗΔΕ - Δημιουργία υποθέσεων εργασίας - Αποτύπωση νομοθετικού πλαισίου για κάθε υπόθεση	Όλες οι Υπηρεσίες του ΠΚ	31/12/2023	
	Γ3.2. Πολιτική Ίσων Ευκαιριών					Μελέτη ενοποίησης υποστηρικτικών υπηρεσιών για θέματα Διαφάνειας, Ίσων Ευκαιριών και Συμπερίληψης	Πρυτανεία	31/12/2023
						Τυποποίηση της διαδικασίας διαχείρισης παρατηρήσεων/παραπόνων για το ανθρώπινο δυναμικό του Ιδρύματος.	Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου Διεύθυνση και Υποδιεύθυνση Διοικητικού	31/12/2023
						Τυποποίηση της διαδικασίας διαχείρισης παρατηρήσεων/παραπόνων για τους φοιτητές του Ιδρύματος.	Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Έρευνας Συνήγορος του Φοιτητή	31/12/2023
							Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου	
						Διαμόρφωση πολιτικής ισόρροπης συμμετοχής των φύλων σε επιτροπές και όργανα.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) Επιτροπή Εσωτερικού Κανονισμού Πρυτανεία	31/12/2023
						Ενημέρωση της Πανεπιστημιακής κοινότητας για την Πολιτική ΟΤΜΡ (Open, Transparent and Merit based Research) στην έρευνα.	ΕΛΚΕ	31/12/2023
						Ενσωμάτωση στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ιδρύματος διατάξεων που να αφορούν διακρίσεις, εκφοβισμό και παρενόχληση.	Πρυτανεία Επιτροπή Εσωτερικού Κανονισμού	31/12/2023
					Μελέτη για τη σχέση Εργασιακών Συνθηκών και Ερευνητικής Δραστηριοποίησης.	ΕΛΚΕ ΚΕΜΕ Εργαστήριο Φύλου	31/12/2023	



ΑΕΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό

ΕΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2022	2023	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
Γ3. Ανθρώπινοι πόροι και Υπηρεσίες					Ανάπτυξη της κεντρικής ιστοσελίδας; Ισότιμη ψηφιακή πρόσβαση στον ιστότοπο του Π.Κ (ψηφιακή πύλη εισόδου του Π.Κ) με κατηγοριοποιημένη στόχευση (τυφλότητα, κωφότητα, παραπληγία) και προμήθεια ανάλογου εξοπλισμού όπου απαιτείται.	ΚΥΥΤΠΕ Αντιπρύτανης Προγραμματισμού, Διοικητικών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας	31/12/2023
					Μελέτη των παραγόντων που σχετίζονται με δυσχέρειες στην επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων (ΔΕΠ, Διοικητικών κλπ)	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) Εργαστήριο Φύλου	31/12/2023
					Μελέτη και ανάλυση, ως προς το φύλο, της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ στην χρηματοδοτούμενη ερευνητική δραστηριότητα.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) ΕΛΚΕ	31/12/2023
	Γ3.3 Βελτίωση της αποτελεσματικότητας και ποικιλομορφίας των προσφερόμενων Υπηρεσιών	<i>Σύνολο Δεδομένων στον Κατάλογο Ανοικτών Δεδομένων που έχει ένα τουλάχιστον σύνδεσμο σε πόρο του ΠΚ σε εύκολα μηχανογνώσιμη μορφή</i>	118	118	Συνεχής ενημέρωση και συντήρηση του υπάρχοντος ηλεκτρονικού Καταλόγου Ανοικτών Δεδομένων του ΠΚ (http://opendata.uoc.gr/)	ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2023
					Δράσεις για την προστασία προσωπικών δεδομένων.	Νομική Υπηρεσία DPO	31/12/2023
	Γ3.4. Τήρηση της Αρχής της Οικονομικότητας				Δημιουργία "περιουσιολογίου" ανά Τμήμα και συνολικά για το ΠΚ.	Γενική Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών	31/12/2023
					Ηλεκτρονική Παρακολούθηση έργων και συμβάσεων.	Γενική Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών Διευθυνση και Υποδιεύθυνση Τεχνικών Έργων ΕΛΚΕ ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2023
					Αναβαθμίσεις εστιατορίων ΠΚ σε Ηράκλειο και Ρέθυμνο.	Δ/νση & Υπ/νση Τεχνικών Έργων	31/12/2023
					Μέτρηση ικανοποίησης προσωπικού (διακίνηση ερωτηματολογίου).	Γενική Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2023



ΑΕΟΝΑΣ Γ: Πόροι για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(δείκτης)	2022	2023	(Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	(Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	
Γ3. Ανθρώπινοι πόροι και Υπηρεσίες	Γ3.5 Βελτίωση περιβάλλοντος εργασίας και φοίτησης				Διαρκής Μέριμνα για την καθαριότητα και υγιεινή των χώρων του Πανεπιστημίου	Γενική Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών	31/12/2023
					Εκπόνηση ολοκληρωμένης μελέτης προσβασιμότητας για τις δύο Πανεπιστημιούπολεις	Διεύθυνση και Υποδιεύθυνση Τεχνικών Έργων	31/12/2023
					Θέσπιση ετήσιας βράβευσης καλύτερου άρθρου ή μεταπτυχιακής εργασίας σε θέματα φύλου, ισότητας δικαιωμάτων, αντιμετώπισης διακρίσεων.	Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ)	31/12/2023
					Ορισμός επιβλεπόντων/υπευθύνων για την επιθεώρηση κτηριακών εγκαταστάσεων, καταγραφώ προβλημάτων και ορισμός διαδικασιών για την επίλυσή τους.	Διεύθυνση και Υποδιεύθυνση Τεχνικών Έργων Μονάδα Ασφάλειας και Προστασίας	31/12/2023
					Ορισμός διαδικασιών για τον εντοπισμό κενών ασφαλείας και ορισμός διαδικασιών για την επίλυσή τους.	Μονάδα Ασφάλειας και Προστασίας	31/12/2023
	Γ3.6. Βελτίωση του ΕΣΔΠ	Ποσοστό ορθών καταχωρήσεων του Ιδρύματος στο Ο.Π.Ε.Σ.Π. (Α8.1)	96,42%	97,00%	Βελτίωση και ανάπτυξη του ΠΣ ΜΟΔΙΠ για α) την συλλογή δεδομένων είτε μέσω άλλων ΠΣ είτε απευθείας από τους χρήστες των υπηρεσιών β) τον υπολογισμό δεικτών και την αξιοποίηση των δεδομένων.	ΜΟΔΙΠ ΚΥΥΤΠΕ	31/12/2023
		Ποσοστό των προπτυχιακών μαθημάτων που αξιολογήθηκαν, ως προς το σύνολο των διδαχθέντων μαθημάτων Σ(Μ4.139/Μ4.176)	78,16%	84,89%	Αξιολόγηση συμμετοχής φοιτητών και εξαγωγή συμπερασμάτων για περαιτέρω βελτίωση ερωτηματολογίων και της σχετικής διαδικασίας. Αναδιοργάνωση και βελτίωση διαδικασιών και δημιουργία σχετικών εντύπων στο πλαίσιο του έργου ΕΣΠΑ/ΜΟΔΙΠ		31/12/2023
		Πλήθος σεμιναρίων	1	8	Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού σε θέματα ποιότητας.		ΜΟΔΙΠ ΟΜΕΑ